

Leitsätze zum Arbeits- und Gesundheitsschutz Daimler Buses

Die Mitarbeiter des Daimler Truck-Konzerns somit auch Daimler Buses GmbH sind durch präventive Maßnahmen vor Unfällen, gesundheitlichen Beeinträchtigungen und Berufskrankheiten zu schützen. Dieser Grundsatz der Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik ist in den Leitsätzen zum Arbeits- und verankert.



Der ganzheitliche, integrierte Arbeits- und Gesundheitsschutz ist wesentlicher Bestandteil unserer unternehmerischen Gesamtverantwortung. Dieses Grundverständnis richtet sich aus, an den Zielen der Daimler Vision und ist verbindlicher Maßstab unseres Handelns auch im Rahmen der Grundsätze sozialer Verantwortung bei Daimler.

Leitsatz 1: Wir haben standardisierte Prozesse eingerichtet, die die Arbeitssicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter fördern und sich zugleich positiv auf die Arbeitszufriedenheit auswirken.

Leitsatz 2: Wir wollen qualitativ hochwertige, ganzheitliche, integrierte Prozesse und Systeme im Arbeits- und Gesundheitsschutz leben und weiterentwickeln. Prävention ist innerhalb des Arbeits- und Gesundheitsschutzes eines unserer wichtigsten Ziele.

Leitsatz 3: Die gezielte ergonomische Gestaltung von Arbeits-systemen wird durch Ergonomiestandards gefördert. Diese werden regelmäßig überarbeitet, um dem neuesten Stand der Arbeitswissenschaften zu entsprechen.

Leitsatz 4: Unsere Führungskräfte sind verpflichtet, im Sinne des Arbeits- und Gesundheitsschutzes verantwortlich und vorbildlich zu handeln. Wir unterstützen sie dabei, optimale Ergebnisse zu erreichen.

Leitsatz 5: Letztendlich müssen alle Mitarbeiter persönliche Verantwortung für Gesundheit- und Arbeitssicherheit übernehmen, indem sie ihre Arbeit sicherheitsbewusst ausführen. Wir erkennen das Recht der Mitarbeiter an, sich aus Arbeitssituationen zu entfernen, von denen sie nachvollziehbar annehmen, dass sie eine unmittelbar- Gefahr für ihr Leben oder ihre Gesundheit dar- stellen; hierbei besteht Schutz vor ungerechtfertigten Konsequenzen. Wir beteiligen unsere Mitarbeiter an der Gestaltung ihrer Arbeitsplätze, ihres Arbeits-umfelds und ihrer Arbeitsprozesse mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung.